МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ НАРОДНЫЙ

ул. Новосёлов, д. 5а, Санкт-Петербург, 193079, телефон: (812) 539 27 91, e-mail:admin@monaro.ru, https://monaro.ru

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«21» февраля 2022 года № 13/01-08

О внесении изменений в ведомственные целевые программы и непрограммные направления деятельности МО МО Народный на 2022 год

В соответствии с Бюджетным кодексом РФ, Законом Санкт-Петербурга «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» от 23.09.2009 г. № 420-79, Постановлением МА МО МО Народный от 19 ноября 2019 года № 323 «Об утверждении порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ МО МО Народный», Уставом МО МО Народный, постановляю:

1. Внести в постановление МА МО МО Народный от 14.09.2021 № 72/01-08 «Об утверждении ведомственных целевых программ и непрограммных направлений деятельности МО МО Народный на 2022 год» (далее-Постановление) следующие изменения:
   1.1. Пункт 18 Постановления изложить в новой редакции:
   «18. Утвердить ведомственную целевую программу по организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организации подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе на 2022 год (Приложение № 18).
   1.2. Приложение № 18 к Постановлению изложить в редакции согласно Приложению №1 к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава местной администрации И.В. Сучилин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Постановлению местной администрации
внутригородского муниципального образования
Санкт-Петербурга Муниципальный округ Народный
от 21 февраля 2022 года № 13/01-08

ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

по организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организации подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе на 2022 год

Санкт-Петербург
2022

1. Паспорт ведомственной целевой программы

Наименование Программы	Ведомственная целевая программа по организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организации подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе на 2022 год
Основание для разработки Программы (наименование, номер и дата нормативного акта)	- Закон Санкт-Петербурга от 23.09.2009г.№ 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»; - Устав МО МО Народный
Заказчик Программы	Местная администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга Муниципальный округ Народный
Разработчик Программы	Местная администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга Муниципальный округ Народный
Координатор Программы	Местная администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга Муниципальный округ Народный
Исполнители Программы	Местная администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга Муниципальный округ Народный
Содержание проблемы, обоснование ее решения программно-целевым методом	Совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности по обеспечению выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления; Формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии; Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава; Повышение престижа муниципальной службы; Обеспечение полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня; Планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих; Формирование кадрового резерва для замещения муниципальных должностей; Внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих МО МО Народный.
Цели и задачи Программы	Цель Программы: создание условий для повышения профессионального уровня и развития профессиональных компетенций лицам,

	замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы и должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, способствующих наиболее эффективному и качественному исполнению должностных обязанностей. Задачи Программы: -совершенствование правовой базы, регулирующей муниципальную службу в МО МО Народный; -профессиональное развитие муниципальных служащих; -формирование системы управления муниципальной службой; - организация системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления МО МО Народный
Сроки и этапы реализации Программы	Начало реализации программы: 01 января 2022 года; Окончание реализации программы: 31 декабря 2022 года.
Основные мероприятия Программы	См. раздел 5

Ресурсное обеспечение Программы: объемы и источники финансирования (тыс. руб.), в том числе:	Всего	в том числе по годам реализации			
		2022	20___	20__	20__
- бюджет МО МО Народный	**90,00**	**90,0**			
- бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0			
- федеральный бюджет	0,0	0,0			
- иные источники	0,0	0,0			

Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения	Механизм реализации программы включает в себя проведение запланированных мероприятий
Планируемые результаты Программы	Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов: Повышение качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления муниципального образования Муниципальный округ Народный; Повышение качества муниципального управления и эффективность деятельности органов местного самоуправления; Совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления; Формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии; Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава; Повышение престижа муниципальной службы; Обеспечение полного охвата муниципальных служащих по

	повышению их профессионального уровня; Планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих; Формирование кадрового резерва для замещения муниципальных должностей; Внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих муниципального образования Муниципальный округ Народный.

2.Содержание проблемы и обоснование ее решения

Существенное изменение государственного устройства России поставило задачу разработки новых подходов к оценке эффективности деятельности управленческого аппарата на местах. Это обусловлено тем, что результаты социально-экономического развития муниципального образования зависят от степени квалификации муниципальных служащих. Поэтому проблемы подготовки, переподготовки и повышения квалификации служащих местных органов власти приобрели особую значимость. На сегодняшний день сложилась противоречивая ситуация. С одной стороны, формирование гражданского общества и становление рыночного хозяйства требуют квалифицированного кадрового потенциала. С другой стороны, современная система подготовки кадров не сформирована. В связи с этим назрела необходимость создания новой модели муниципальной кадровой политики, в основу которой должны лечь принципы профессионализма и компетентности. Муниципальный служащий должен обладать обширными теоретическими знаниями и владеть практическими навыками решения задач управленческого характера. Актуализация проблемы профессионализации муниципальной службы вызвала необходимость в комплексе мероприятий, которые позволили бы сформировать новое поколение грамотных специалистов и руководителей, обладающих современными знаниями и способных обеспечить эффективность управления. Для обеспечения высокого уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих необходима единая система их подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Однако само определение понятия «система повышения квалификации муниципальных служащих» по-прежнему является предметом дискуссий. По нашему убеждению, это понятие подразумевает комплекс мер, объединенных по ресурсам, целям и срокам их выполнения и направленных на обновление теоретических и практических знаний муниципальных служащих.

.

3.Цели и задачи Программы

Цель программы:
Создание условий для повышения профессионального уровня и развития профессиональных компетенций лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы и должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, способствующих наиболее эффективному и качественному исполнению должностных обязанностей.
Задачи программы:

-совершенствование правовой базы, регулирующей муниципальную службу в МО МО Народный;

-профессиональное развитие муниципальных служащих;

-формирование системы управления муниципальной службой;

- организация системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления МО МО Народный

4. Сроки и этапы реализации Программы

Начало реализации программы:
01 января 2022 года;
Окончание реализации программы:
31 декабря 2022 года.

5. Основные мероприятия Программы

ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА по организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организации подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе на 2022 год							
Наименование мероприятия	**Целевой индикатор**		**Объем финансирования (тысяч рублей)**				
	Наименование	**Плановый показатель**	**I кв.**	**II кв.**	**III кв.**	**IV кв.**	**На 2022 год**
Переподготовка и повышение квалификации выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений МО МО Народный в 2022 году:							
Охрана труда для руководителей и специалистов (40 ак.ч.) – дистанционно	Чел.	1	0	0	2,4	0	**2,4**
Экологическая безопасность (72 ак.ч.) – дистанционно	Чел.	1	0	0	4,0	0	**4,0**
Пожарно-технический минимум (28 ак.ч.) – дистанционно	Чел.	1	0	0	1,8	0	**1,8**
Противодействие коррупции (24 ак.ч.) – дистанционно	Чел.	4	10,8	0	0	0	**10,8**
Курсы проектирования Автокад (32 ак.ч.)	Чел.	1	0	10,0	0	0	**10,0**
Программа переподготовки «Главный бухгалтер организации бюджетной сферы» (250 ак.ч)	Чел.	1	6,3	14,7	0	0	**21,0**
Повышение квалификации муниципальных служащих отдела опеки и попечительства	Чел.	2	0	40,0	0	0	**40,0**
ИТОГО	Чел.	**11**	**17,1**	**64,7**	**8,2**	**0**	**90,0**

6. Ресурсное обеспечение программы

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации источниками финансирования программы являются средства местного бюджета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Народный. КБК 0705 42800001810 244.

Объем финансирования на 2022 год – 90,0 тыс. рублей.

7. Управление реализацией программы и контроль за ходом ее выполнения

Местная администрация разрабатывает и принимает нормативно-правовые акты, определяет перечень необходимых мероприятий и сроки исполнения.

8. Планируемые результаты реализации Программы

Ожидаемые результаты реализации Программы:
Повышение качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления муниципального образования Муниципальный округ Народный; Повышение качества муниципального управления и эффективность деятельности органов местного самоуправления; Совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления; Формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии; Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава; Повышение престижа муниципальной службы; Обеспечение полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня; Планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих; Формирование кадрового резерва для замещения муниципальных должностей; Внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих муниципального образования Муниципальный округ Народный.

9. Оценка итогов реализации Программы

Оценка итогов реализации Программы производится в соответствии с Постановлением МА МО МО Народный от 19.09.19 №323 «Об утверждении порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ МО МО Народный»